

Резолюция городского Форума управленческих практик

«Механизмы управления качеством образования в муниципальной системе образования города Канска»

Февраль, 2022

Участники традиционного Форума управленческих практик муниципальных образовательных организаций города Канска, заслушав доклад Э.В. Боровского, руководителя УО администрации г. Канска «Реализация управленческого цикла на уровне муниципалитета и образовательной организации», обсудив в ходе презентационных площадок управленческие практики в области становления и развития механизмов управления качеством образования в ОО,

РЕШИЛИ:

1. Признать удовлетворительным решение задач по представленным управленческим практикам.

2. Продолжить работу по достижению целевых показателей в соответствии с Соглашениями о реализации мероприятий региональных проектов Красноярского края «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Поддержка семей, имеющих детей», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего» в образовательных организациях г. Канска.

3. По итогам проведения презентационных площадок определить задачи для управленческих команд.

Для специалистов муниципальной методической службы, руководителей ГМО:

1. Содействовать развитию методической базы и сетевого взаимодействия образовательных организаций, направленного на решение вопросов повышения качества образования в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО, а также с учетом требований профстандарта (в течение 2022 года).

2. До 31.03.2022 внести изменения в Муниципальную программу повышения качества образования и «дорожную карту» с учетом обновленных ФГОС ООП, формирование и оценки функциональной грамотности обучающихся, и включения на основе оценочных процедур в проект ШНОР и ШНСУ новых участников.

3. Создавать условия, площадки для образовательных организаций, обеспечивающие диссеминацию инновационных моделей и лучших практик перехода школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, в эффективный режим работы в муниципалитете (в течение 2022 года).

4. Активизировать деятельность городских методических объединений (ГТГ) по повышению качества образования через обсуждение образовательных результатов освоения обучающимися ООП НОО и ООО на основе анализа и проведения оценочных процедур ВПР, PISA, PIRLS, КДР, ОГЭ, ЕГЭ (в течение 2022 года).

5. Активно использовать представленный опыт школ муниципалитета в части управления инновационной деятельностью образовательной организации в условиях обновленных ФГОС НОО и ООО, профессионального стандарта педагога, обновления содержания образования и технологий образовательного процесса, индивидуальных образовательных траекторий, качества

образовательных результатов, а также рассмотреть возможные варианты их решения (в течение 2022 года).

6. Обеспечить участие в сетевом обмене продуктами методической деятельности между педагогами ОО и деятельность методического актива.

Для управленческих команд образовательных организаций:

1) До 01.09.2022 обеспечить участие в курсах повышения квалификации педагогических работников с учетом введения обновленных ФГОС на уровне НОО и ООО.

2) До 31.03.2022 разработать программу повышения качества образования в общеобразовательных организациях с низкими образовательными результатами, включенными в проект ШПРО и ШНСУ в 2022 году: МБОУ СОШ №№ 2, 18, а МБОУ СОШ №№ 7, 15, ООШ № 8 внести изменения, дополнения в школьную программу повышения качества образования с учетом положительной динамики образовательных результатов, обновленных ФГОС ООН и ООО, направленных на эффективное формирование и развитие функциональной грамотности обучающихся.

3). Обобщить управленческий опыт и рекомендовать для участия в XVI педагогической конференции работников образовательных организаций г. Канска и группы восточных районов Красноярского края «Инновационный опыт-основа системных изменений» следующие практики:

1. «Практика повышения качества образовательных результатов обучающихся в рамках проекта «500+». Чулков И.П., директор, Лузгина Е.В., зам. директора по УВР МБОУ ООШ № 9 г. Канска.

2. «Организация работы по рисковому профилю школ с низкими образовательными результатами и выстраивание работы по преодолению рисков». (Из опыта работы куратора). Сорока М.Ю., директор МБОУ ООШ №17 г. Канска.

3. «Управление процессами по результатам оценочных процедур». Теряева Н.В., зам. директора по УВР МАОУ «Гимназия №1 г. Канска».

4. «Приобщение детей дошкольного возраста к языку и культуре другого народа через организацию встреч этноязыкового клуба». Овчинникова А.С., заведующий МБДОУ № 21.

5. «Школа как среда для профессиональной адаптации первых навыков профессиональных проб и воспитание трудовых традиций». Бавыкина Н. Н., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 18 г. Канска.

6. «Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся через профессиональные конкурсы JuniorSkills». Кович Л.Б., зам. директора по УВР, Макарова Е.В., зам. директора по ВР МБОУ ООШ № 22.

7. «От индивидуального плана профессионального роста к индивидуальному образовательному маршруту педагога ДОО». Посторнак Л.Н., заведующий, Карпова Н.В., ст. воспитатель МБДОУ № 25.

8. «Организация деятельности по повышению профессионального уровня молодых специалистов». Козлова И.В., зам. директора по УВР МБОУ СОШ № 5г. Канска.

9. «Внедрение практико-ориентированных форм взаимодействия с родителями воспитанников, вовлечение их в дополнительное образование». Клепцова А.А., директор, Сидорова Е.В., зам. директора по НМРМБУ ДО ЦДиК г. Канска.

10. «Развитие субъектной позиции родителя в условиях уклада школьной жизни». Таранова А.В., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 6 г. Канска.

11. «Российское движение школьников как ресурс для воспитательной работы и внеурочной деятельности обучающихся». *Сечко И. В., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 21 г. Канска.*



Муниципальное казенное учреждение

**«Ресурсно-методический
центр города Канска»**

663600, г. Канск,

ул. Кобрина, 26,

телефон (39161) 3-58-24

факс: (39161) 3-25-59

E-mail: uo-kansk@yandex.ru

Сайт: <http://uo-kansk.ru>

ОГРН 1142450000010

ИНН/КПП 2450030224/245001001

25. 02 .2022 г. № _____

Аналитическая справка о подведении итогов городского Форума управленческих практик – 2022

17 февраля 2022 г. состоялся городской ежегодный Форум управленческих практик (далее – Форум). Основная тема Форума этого года «Механизмы управления качеством образования в муниципальной системе образования города Канска».

На Форум поступило 24 заявки, из них 21 практика представлена.

Он традиционно сочетал в себе черты:

- конференции, т. к. содержал в себе демонстрацию единства теории и практики управленческой деятельности;
- семинаров-совещаний, поскольку давал возможность искать пути, механизмы и средства для развития и решения проблем в муниципальной системе образования на основе актуальных задач, поставленных обществом, приоритетами образовательной политики края и города;
- переговорных площадок, потому что у разных субъектов образовательной деятельности возникает потребность в принятии совместных решений и взаимодействии между работниками управленческого звена, специалистами Института повышения квалификации, отдельными авторами разработок, которые будут полезны в других образовательных организациях.

Важно, что основную идею Форума изначально предлагалось рассматривать, прежде всего, с управленческой точки зрения: какие управленческие решения должны быть приняты, какие механизмы должны использоваться, чтобы образовательная среда в нашем городе получила наибольшее развитие и позволила максимально увеличить результативность образования в разных направлениях?

Форум строился по классической модели конференции/проблемно-проектного семинара-совещания, перенесённых в дистанционный режим. Работали тематические площадки:

- Система оценки качества подготовки обучающихся и работа со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях;

- Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся;

- Система обеспечения профессионального развития педагогических работников;

- Система организации воспитания и социализации обучающихся.

Высокую оценку городского педагогического сообщества получили практики управленческих команд: гимназии № 1 и № 4, СОШ №№ 5, 6 (2 пр.), 11, 18 (2 пр.), 19, 21, ООШ №№ 9, 17, 22; ДОУ №№ 7, 16, 18, 21, 25, 27, 28; ЦДиК, которые позволили выстроить содержательное профессиональное общение на площадках по заданной тематике.

Лучшие управленческие практики, были рекомендованы для представления на XVI педагогической конференции работников муниципальных образовательных учреждений г. Канска и группы восточных районов Красноярского края «Инновационный опыт - основа системных изменений», которая пройдет в конце марта этого года:

1. «Практика повышения качества образовательных результатов обучающихся в рамках проекта «500+». *Чулков И.П., директор, Лузгина Е.В., зам. директора по УВР МБОУ ООШ № 9 г. Канска.*
2. «Организация работы по рисковому профилям школ с низкими образовательными результатами и выстраивание работы по преодолению рисков». (Из опыта работы куратора). *Сорока М.Ю., директор МБОУ ООШ №17 г. Канска.*
3. «Управление процессами по результатам оценочных процедур». *Теряева Н.В., зам. директора по УВР МАОУ «Гимназия №1 г. Канска».*
4. «Приобщение детей дошкольного возраста к языку и культуре другого народа через организацию встреч этноязыкового клуба». *Овчинникова А.С., заведующий МБДОУ № 21.*
5. «Школа как среда для профессиональной адаптации первых навыков профессиональных проб и воспитание трудовых традиций». *Бавыкина Н. Н., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 18 г. Канска.*
6. «Самоопределение и профессиональная ориентация обучающихся через профессиональные конкурсы JuniorSkills». *Кович Л.Б., зам. директора по УВР, Макарова Е.В., зам.директора по ВР МБОУ ООШ № 22.*
7. «От индивидуального плана профессионального роста к индивидуальному образовательному маршруту педагога ДОО». *Посторнак Л.Н., заведующий, Карпова Н.В., ст. воспитатель МБДОУ № 25.*
8. «Организация деятельности по повышению профессионального уровня молодых специалистов». *Козлова И.В., зам. директора по УВР МБОУ СОШ № 5 г. Канска.*

9. «Внедрение практико-ориентированных форм взаимодействия с родителями воспитанников, вовлечение их в дополнительное образование». Клепцова А.А., директор, Сидорова Е.В., зам. директора по НМРМБУ ДО ЦДиК г. Канска.

10. «Развитие субъектной позиции родителя в условиях уклада школьной жизни». Таранова А.В., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 6 г. Канска.

11. «Российское движение школьников как ресурс для воспитательной работы и внеурочной деятельности обучающихся». Сечко И. В., зам. директора по ВР МБОУ СОШ № 21 г. Канска.

Рекомендация всем ОО, участникам Форума:

- все представленные практики доработать с учетом этапов управленческого цикла;
- включить в план мероприятий ОО, осуществлять контроль по их исполнению;
- рассмотреть возможность предъявления на других муниципальных профессиональных площадках с демонстрацией конкретных результатов в следующем учебном году;
- представить на муниципальную экспертизу по отбору управленческих практик для их включения в Региональный атлас образовательных практик (РАОП) в 2022/23 учебном году.

По результатам обсуждения практик были определены проблемные места у отдельных выступающих:

- отсутствие умения сжато, емко, содержательно презентовать материал (преобладание теоретических сведений, а не описание практической деятельности),
- нарушение временного регламента,
- низкая техническая подготовленность (подключение без камеры, микрофона),
- невысокая активность слушателей при обсуждении практик.

Впервые был проведен условный мониторинг активности участников Форума. В среднем на площадках зафиксировано от 15 до 27 подключений (без учета количества человек с одного рабочего места).

Возможно, не все организации отмечены при подключении, так как не смогли определить организацию или руководителя по имени пользователя. Активность участия определялась через выступление, обсуждение практик, поступающим вопросам, в том числе через чат, заполнение листа обратной связи.

Ответили на вопросы анкеты 39 управленцев. (Приложение 1).

Участники были приглашены к голосованию за предложения, отраженные в резолюции Форума управленческих практик, которая размещена на сайте УО администрации города Канска uo-канск.рф

Справку составила:

специалист МКУ РМЦ г. Канска

З.А.Легенченко